

TP. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 4 năm 2026

## BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

**Kính gửi: Quý cổ đông Công ty Cổ phần Vận tải xăng dầu Đường thủy Petrolimex**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật Doanh nghiệp năm 2025; Luật Chứng khoán năm 2019 và các quy định pháp luật có liên quan;

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị (HDQT) Công ty;

HDQT kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) báo cáo tổng hợp về kết quả hoạt động năm 2025 và định hướng kế hoạch hoạt động năm 2026 với các nội dung sau:

### PHẦN I.

#### KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

##### A. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

#### I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025

##### 1. Các yếu tố khó khăn

- Trong bối cảnh Kinh tế thế giới suy giảm tăng trưởng toàn cầu, lạm phát kéo dài và chính sách tiền tệ thắt chặt tại các nước lớn gây áp lực lên đà hồi phục. Biến động giá nhiên liệu không thể dự đoán do: Xung đột địa chính trị (Trung Đông, Nga - Ukraine) và rào cản thuế quan thúc đẩy giá nhiên liệu biến động mạnh, làm tăng chi phí vận hành đội tàu.

- Hiệu quả kinh doanh trong năm chịu áp lực đa chiều từ chi phí, thiên tai và lộ trình chuyển đổi xanh. Biến động dị thường của giá nhiên liệu cùng tần suất bão dày đặc tại phía Bắc (Quý III) làm đình trệ vận tải, kéo dài vòng quay tàu và đẩy chi phí duy tu, tiêu hao nhiên liệu tăng mạnh.

- Đội tàu Công ty có độ tuổi bình quân tương đối cao (trên 20 năm), buộc phải đầu tư nguồn lực tài chính đáng kể để nâng cấp thiết bị và bổ sung các trang thiết bị kỹ thuật theo yêu cầu khắt khe của các cảng dầu Việt Nam và thách thức từ lộ trình Net Zero. Dù chưa trực tiếp gây gián đoạn vận hành trong năm 2025, nhưng nếu không chủ động đầu tư thích ứng kịp thời, đội tàu già sẽ đối mặt với rủi ro bị từ chối tiếp nhận tại các cảng dầu trọng điểm, đe dọa trực tiếp đến khả năng duy trì thị phần trong tương lai gần.

##### 2. Các yếu tố thuận lợi và nội lực doanh nghiệp

Dưới sự chỉ đạo sát sao của HDQT, Công ty đã tận dụng tối đa hệ sinh thái Petrolimex và năng lực nội tại để tạo đà tăng trưởng:

- Công ty có điểm tựa vững chắc từ định hướng chiến lược của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex. Đặc biệt, việc ưu tiên khai thác nguồn hàng từ các Nhà máy lọc dầu nội địa đã giúp đội tàu duy trì hệ số khai thác tối ưu. Sự linh

hoạt trong điều độ đã cho phép Công ty kết hợp hiệu quả các chuyến hàng hai chiều giữa hệ thống Petrolimex và các khách hàng truyền thông ngoài ngành, tối ưu hóa doanh thu trên mỗi hải trình.

- Năng lực nội tại và chuẩn mực vận hành: Sự thống nhất cao giữa Đảng ủy – Hội đồng Quản trị – Ban Điều hành đã chuyên hóa áp lực thành hành động quyết liệt. Dù đối mặt với rào cản kỹ thuật cảng biển, đội tàu Pjtaco vẫn duy trì nghiêm ngặt các chuẩn mực an toàn kỹ thuật, khẳng định uy tín để giữ vững thị phần truyền thông và mở rộng tệp khách hàng ngoài ngành.

### 3. Đánh giá chung

Mặc dù chịu tác động kép từ biến động giá nhiên liệu và thiên tai khắc nghiệt, HDQT đã kiên định mục tiêu "**An toàn – Hiệu quả – Tối ưu**". Việc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu do ĐHĐCĐ giao là kết quả của sự linh hoạt trong điều hành và nỗ lực vượt bậc của tập thể người lao động.

## II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐHĐCĐ 2025

### 1. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025

Kết quả kinh doanh năm 2025 – một năm vượt bão thành công để hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2025 và giai đoạn (2021-2025) với các chỉ tiêu cụ thể sau:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Đạt tỷ lệ
1	Tổng doanh thu	Đồng	726.275.000.000	740.069.399.452	102%
2	Tổng lợi nhuận				
2.2	Lợi nhuận trước thuế		25.000.000.000	27.906.379.434	112%
2.2	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	20.400.000.000	22.158.216.129	111%
3	Tỷ lệ chia cổ tức	%	6%	6%	100%

Công ty đã thực hiện chiến lược điều hành khai thác đội tàu linh hoạt, bám sát diễn biến thị trường và kế hoạch điều độ hàng hóa của chủ hàng. Việc tối ưu hóa khai thác các chuyến hàng hai chiều và ưu tiên các tuyến hải trình dài đã trực tiếp góp phần tiết giảm chi phí nhiên liệu, gia tăng biên lợi nhuận trên mỗi dặm vận chuyên.

- Vận tải biển: Mặc dù đối mặt với nhiều thách thức trong năm 2025 – bao gồm sự gián đoạn do bão lũ quý III/2025, lịch trình sửa chữa tàu định kỳ và cơ cấu chuyến ngắn phát sinh – đội tàu biển vẫn khẳng định được năng lực vận hành bền bỉ. Kết quả lợi nhuận vượt kế hoạch không chỉ phản ánh nỗ lực vượt khó mà còn chứng minh sự đúng đắn trong công tác dự báo và xử lý tình huống khẩn cấp của đơn vị.

- Vận tải sông: Hoạt động kinh doanh ghi nhận sự bứt phá mạnh mẽ với các chỉ số sản lượng vận chuyên và luân chuyên đều vượt xa chỉ tiêu. Thành công này đến từ việc duy trì ổn định các tuyến nội địa cốt lõi, đồng thời chủ động mở rộng các tuyến mới chiến lược như Nhà Bè – Nhà máy Điện Phú Mỹ và Nhà Bè – K2 Vũng Tàu. Hiệu quả từ phân khúc tàu sông đã trở thành động lực tăng trưởng quan trọng, đóng góp tích cực vào cơ cấu lợi nhuận chung của Công ty.

### 2.2. Công tác an toàn, kỹ thuật, pháp chế hàng hải

- Quản trị An toàn và Pháp chế: Hệ thống QLAT&LDHH được vận hành chuẩn mực, đảm bảo đầy đủ chứng chỉ pháp lý (D.O.C hiệu lực đến 11/2026). Phối hợp với các cơ quan chức năng (BSR, PC07) hoàn thành 100% kế hoạch diễn tập ứng cứu sự cố, PCCC và huấn

luyện ATVSLĐ theo quy định. Đội tàu vận hành an toàn, không có sự cố lớn về người, phương tiện và hàng hóa trong năm 2025.

- Kỹ thuật và Bảo dưỡng: Thực hiện nghiêm túc công tác bảo trì theo hệ thống PMS/CMS và kiểm định định kỳ. Tình trạng kỹ thuật đội tàu luôn duy trì ở trạng thái sẵn sàng khai thác cao nhất.

### 3. Công tác đầu tư phát triển

#### • Đầu tư tàu biển chở dầu theo Nghị quyết ĐHĐCĐ 2025:

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện dự án đầu tư mua tàu biển có sử dụng nguồn vốn vay cụ thể như sau:

+ Tàu Long Phú 06, trọng tải 6.512 DWT, giá trị đầu tư 140,45 tỷ đồng (ghi nguyên giá vào tháng 12/2025).

+ Tàu Long Phú 21, trọng tải 4.719 DWT, giá trị đầu tư 96,78 tỷ đồng (Ghi nguyên giá vào tháng 01/2026).

#### • Đầu tư phần mềm Hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP):

Tháng 11/2025, Công ty đã ký kết hợp đồng dịch vụ cung cấp và triển khai hệ thống phần mềm ERP tại Công ty với giá trị 1,98 tỷ đồng. Dự kiến hoàn thành, vận hành chính thức hệ thống vào Quý II năm 2026.

### 4. Công tác quản lý tài chính và quản trị vốn

Báo cáo tài chính được lập và công bố thông tin trung thực, khách quan, tuân thủ tuyệt đối các chuẩn mực kế toán và quy định pháp luật hiện hành. Công tác kiểm toán và quyết toán thuế được thực hiện đúng hạn, không phát sinh sai sót trọng yếu

Công ty bảo toàn và phát triển vốn hiệu quả với **ROE đạt 6,7%** và **ROA đạt 4,2%**. Chỉ số này cho thấy Công ty đang sử dụng tài sản khá hiệu quả, đặc biệt là với một ngành có giá trị tài sản cố định (tàu biển, tàu sông) rất lớn và chi phí khấu hao cao. Cấu trúc tài chính an toàn, minh bạch, đảm bảo chi trả cổ tức năm 2024 ở mức 6% bằng tiền mặt.

## III. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

### 1. Đánh giá chung

- Về tính tuân thủ: HĐQT đã thực hiện tốt vai trò quản trị, đảm bảo mọi hoạt động tuân thủ nghiêm ngặt Điều lệ Công ty, Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật liên quan. Tính minh bạch và thượng tôn pháp luật là kim chỉ nam cho mọi quyết sách.

- Về trách nhiệm quản trị: Với tinh thần trách nhiệm cao và sự đoàn kết thống nhất, HĐQT đã thực hiện nhiệm vụ một cách cẩn trọng, trung thực, đặt lợi ích của cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty lên hàng đầu.

- Về sự phối hợp điều hành: Bên cạnh chức năng giám sát, HĐQT đã thể hiện vai trò dẫn dắt thông qua việc phối hợp chặt chẽ, đồng hành cùng Ban Điều hành để nhận diện rủi ro và đưa ra các giải pháp tháo gỡ khó khăn kịp thời. Sự gắn kết giữa "Chiến lược" và "Thực thi" là chìa khóa giúp Công ty hoàn thành các mục tiêu kinh doanh trong năm 2025.

### 2. Về cơ cấu HĐQT

Năm 2025, HĐQT hoạt động với 07 thành viên, trong đó có 01 thành viên HĐQT độc lập:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ
1	Ông Ngô Anh Dũng	Chủ tịch HĐQT

2	Bà Nguyễn Thị Hiền	Thành viên (TV) HĐQT kiêm Tổng Giám đốc (TGD) (ĐHĐCĐTN bầu làm thành viên HĐQT ngày 22/4/2025)
3	Ông Đàm Trọng Nghĩa	TV HĐQT kiêm Phó TGD
4	Ông Nguyễn Duy Hải	TV HĐQT kiêm Phó TGD
5	Ông Nguyễn Tuấn Hưng	TV HĐQT
6	Ông Phan Anh Đức	TV HĐQT
7	Ông Đỗ Hữu Nam	TV HĐQT độc lập
8	Bà Đặng Thị Xuân Hương	Từ nhiệm ngày 01/8/2024. ĐHĐCĐ miễn nhiệm ngày 22/4/2025.

### 3. Hoạt động của HĐQT và các thành viên HĐQT

Năm 2025, HĐQT đã duy trì nhịp độ làm việc tập trung và hiệu quả với 04 phiên họp trực tiếp và 16 lần lấy ý kiến biểu quyết bằng văn bản. Qua đó, HĐQT đã ban hành 20 Nghị quyết và 27 Quyết định quan trọng, tạo hành lang pháp lý và định hướng chiến lược kịp thời cho mọi hoạt động của Công ty.

- Chủ tịch HĐQT: Đã phát huy tốt vai trò cầm lái, tổ chức hoạt động của HĐQT khoa học; chỉ đạo quyết liệt việc triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, đảm bảo bộ máy kinh doanh vận hành đồng bộ, chất lượng và đạt hiệu quả tối ưu.
- Thành viên HĐQT (bao gồm TV độc lập): Thực hiện đầy đủ, trung thực các quyền và nghĩa vụ theo Điều lệ. Sự phối hợp chặt chẽ, trách nhiệm và những ý kiến phản biện độc lập của các thành viên là cơ sở giúp HĐQT đưa ra các quyết định chính xác, khách quan.
- HĐQT đã thực hiện chức năng giám sát và đồng hành cùng Ban Điều hành thông qua các hoạt động chủ yếu:
  - Chỉ đạo trực tiếp: Tham dự và đóng góp ý kiến tại các cuộc họp điều hành quan trọng; Chỉ đạo trực tiếp và giám sát triển khai nội dung các Nghị quyết/Quyết định đến Ban Điều hành (bao gồm Công ty mẹ, Công ty con).
  - Quản trị chiến lược: Tập trung sâu sát vào các chuyên đề xây dựng kế hoạch kinh doanh, đẩy nhanh tiến độ dự án đầu tư, tối ưu hóa nguồn lực tài sản/đất đai và kiện toàn công tác nhân sự, định mức kinh tế kỹ thuật và an toàn tàu dầu.
    - Giám sát đa chiều: Kiểm soát chặt chẽ tình hình hoạt động doanh nghiệp thông qua hệ thống báo cáo quản trị, tờ trình từ Ban Điều hành Công ty, Công ty PSC; Các báo cáo từ các Ban trực thuộc HĐQT và sự phối hợp chặt chẽ, kịp thời với Ban Kiểm soát.

### 4. Kết quả hoạt động của các Ban trực thuộc HĐQT

Các Ban thuộc HĐQT (Tổng hợp Nhân sự và Kế hoạch Đầu tư) đã phát huy tối đa vai trò tư vấn, tham mưu đắc lực cho HĐQT. Các báo cáo chuyên sâu về nhân sự và dự án đầu tư đã giúp Chủ tịch HĐQT đưa ra các quyết sách chính xác, bám sát mục tiêu chiến lược của Công ty. Tham gia hỗ trợ điều hành: Không chỉ dừng lại ở công tác quản trị, các Ban HĐQT đã chủ động phối hợp, hỗ trợ Ban Điều hành tháo gỡ các nút thắt trong kinh doanh và phù hợp với quy định pháp luật hiện hành.

Kết quả: Các Ban đã hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần chuẩn hóa quy trình, nâng cao tính chuyên nghiệp và hiệu quả quản trị doanh nghiệp trong năm 2025.

## **5. Kết quả giám sát đối với Ban điều hành**

- Ban điều hành (BDH) đã nghiêm túc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đã được BDH tổ chức thực hiện, triển khai đúng, đầy đủ;
- Tính tuân thủ và thực thi: BDH đã nghiêm túc và quyết liệt cụ thể hóa các Nghị quyết của ĐHCĐ năm 2025 cũng như các chỉ đạo của HĐQT. Mọi kế hoạch đều được triển khai đúng tiến độ, đầy đủ và đạt chuẩn mực quản trị cao.
- Năng lực điều hành: Đội ngũ lãnh đạo BDH hội tụ đầy đủ bản lĩnh, trình độ chuyên môn sâu và kinh nghiệm dày dặn trong ngành hàng hải. Sự am hiểu thị trường sắc bén của BDH là yếu tố then chốt giúp Công ty duy trì đà tăng trưởng trong điều kiện khai thác nhiều biến động.
- Hiệu quả quản lý và bảo toàn vốn: Điều hành kinh doanh linh hoạt, ưu tiên kiện toàn hệ thống quản lý an toàn và đào tạo nhân lực đáp ứng yêu cầu; Kiểm soát chi phí chặt chẽ, tối ưu hóa dòng tiền và đặc biệt không để phát sinh nợ xấu hay nợ khó đòi; Vốn kinh doanh được bảo toàn và phát triển bền vững, khẳng định hiệu quả sử dụng tài sản của Công ty.

## **6. Kết quả quản lý Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Thương mại Petrolimex (Công ty con - PSC):**

- Kết quả kinh doanh: Ban Giám đốc PSC đã điều hành xuất sắc, hoàn thành vượt mức 37% chỉ tiêu doanh thu và 15% lợi nhuận được HĐQT giao năm 2025. Vốn kinh doanh được bảo toàn, thu nhập và việc làm cho người lao động được đảm bảo ổn định.
- Về công tác quản trị khu nhà xưởng 20.736 m<sup>2</sup> tại xã Nhà Bè – TP.HCM (do PSC thuê ngắn hạn hàng năm):
  - + HĐQT đã quyết định thành lập Tổ công tác Phú Xuân – Nhà Bè với nhiệm vụ phối hợp chặt chẽ cùng các cơ quan chức năng trong quá trình kiểm đếm, áp giá hỗ trợ; đồng thời chủ động duy trì hoạt động SXKD trong thời gian chưa có phương án di dời phù hợp.
  - + Tiến độ thực hiện đến nay đã hoàn tất công tác đo đạc hiện trường. HĐQT đang tiếp tục chỉ đạo các bước tiếp theo, làm việc với các cấp có thẩm quyền để công tác thu hồi, hỗ trợ được thực hiện đúng quy định, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa nhiệm vụ chính trị và quyền lợi của Công ty cùng Quý cổ đông.

## **7. Kết quả đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS, HĐQT và TGD**

- Môi quan hệ giữa Ban Kiểm soát (BKS), HĐQT và Tổng Giám đốc (TGD) được duy trì chặt chẽ, dựa trên nguyên tắc thượng tôn pháp luật, tuân thủ Điều lệ và ưu tiên cao nhất cho lợi ích của cổ đông. Sự phối hợp này tạo nên một hệ thống quản trị minh bạch, hài hòa.
- BKS đã chủ động, thường xuyên trao đổi với các bộ phận chuyên môn để nắm bắt kịp thời các quyết sách quản trị của HĐQT và công tác điều hành của Tổng Giám đốc, đảm bảo mọi hoạt động kinh doanh đều nằm trong tầm kiểm soát.
- Phối hợp chặt chẽ trong việc rà soát, hoàn thiện Báo cáo tài chính định kỳ (Quý, Bán niên, Năm) đảm bảo tính chính xác và đúng thời hạn.
- Thực hiện tốt vai trò tham mưu trong việc lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập uy tín và hoàn thiện Báo cáo quản trị định kỳ theo chuẩn mực của công ty niêm yết.

## **8. Thù lao, lương của thành viên HĐQT, BKS**

Việc chi trả thù lao, lương và phúc lợi của thành viên HĐQT, BKS được thực hiện đúng phương án theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Tổng số tiền lương, thù lao và phúc lợi năm 2025 của HĐQT và BKS là 2.170.770.024 đồng.

Trong đó: - Tiền lương, thưởng của Chủ tịch HĐQT là 1.176.466.024 đồng.

- Thù lao của các thành viên HĐQT khác là 699.392.000 đồng.
- Thù lao của các thành viên BKS là 294.912.000 đồng.

Thông tin về thù lao, lương, thưởng và phúc lợi khác của thành viên HĐQT, BKS (chuyên trách và kiêm nhiệm) đều được báo cáo chi tiết tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.

## 9. Quan hệ cổ đông

Công ty thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nghĩa vụ của Công ty đại chúng niêm yết tại HOSE. Mọi hoạt động công bố thông tin đều đảm bảo tính kịp thời, minh bạch theo quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

Công ty đã hoàn tất chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền mặt với tỷ lệ 6%/vốn điều lệ vào ngày 25/07/2025. Việc chi trả đúng hạn theo Nghị quyết ĐHCĐ cho thấy nền tảng tài chính vững mạnh và sự trân trọng đối với sự đồng hành của cổ đông.

## B. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

### I. KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2026

Dựa trên dự báo kinh tế vĩ mô, kế hoạch tạo nguồn của Petrolimex và các chủ hàng; trên cơ sở các nguồn lực của Công ty, HĐQT xây dựng các chỉ tiêu năm 2026 như sau:

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KẾ HOẠCH NĂM 2026	TỶ LỆ % KH2026/TH2025
1	Tổng doanh thu	Đồng	808.252.000.000	109%
2	Tổng lợi nhuận			
2.1	Lợi nhuận trước thuế	Đồng	26.000.000.000	93%
2.2	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	20.800.000.000	94%
3	Tỷ lệ chia cổ tức	%	Tối thiểu 6%	100%

Năm 2026 là năm bản lề cho cả hành trình 05 năm tới, mục tiêu doanh thu tăng trưởng 9% thể hiện quyết tâm mở rộng thị phần của toàn Công ty. Dù biên lợi nhuận tạm thời chịu áp lực từ chi phí nhiên liệu và khấu hao phương tiện mới nhưng đây là sự tích lũy cần thiết để nâng cao năng lực cạnh tranh và đảm bảo phát triển ổn định cho cả giai đoạn.

### II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2026

Năm 2026 là năm khởi đầu cho chiến lược 05 năm (2026 – 2031), HĐQT tập trung chỉ đạo, giám sát Ban Điều hành thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ trọng tâm sau:

#### 1. Kiện toàn bộ máy Quản trị và Kiểm soát nhiệm kỳ 2026 – 2031

- Tính kế thừa và ổn định: HĐQT ưu tiên kế thừa năng lực quản trị của tập thể lãnh đạo nhiệm kỳ vừa qua. Song song đó, Công ty tiếp tục tìm kiếm ứng viên phù hợp để bầu bổ sung thành viên độc lập, đảm bảo cơ cấu bộ máy theo đúng quy định.

- Định hướng đổi mới công tác giám sát: HĐQT dự kiến trình ĐHCĐ xem xét chủ trương chuyển đổi sang mô hình Ban Kiểm soát chuyên trách. Mục tiêu nhằm nâng cao tính độc lập, chuyên nghiệp trong quản trị rủi ro và minh bạch hóa hoạt động hệ thống.

- Quản trị vận hành: Tiếp tục tinh gọn bộ máy tổ chức; chú trọng bồi dưỡng đội ngũ quản lý và thuyền viên đáp ứng các tiêu chuẩn hàng hải quốc tế và lộ trình chuyển đổi số của Công ty.

## **2. Quản trị chiến lược và đầu tư**

- Vận hành khai thác đội tàu mới: Chỉ đạo quyết liệt việc tối ưu hóa công suất 02 con tàu mới đầu tư, đảm bảo đạt điểm hòa vốn nhanh và đóng góp ngay vào doanh thu năm 2026.

- Tiếp tục lộ trình trẻ hóa: Nghiên cứu thị trường để chuẩn bị cho các bước đầu tư tiếp theo (đóng mới hoặc mua tàu cũ hiệu suất cao), đảm bảo duy trì độ tuổi bình quân đội tàu ở mức trẻ và hiện đại.

## **3. Quản trị tài chính và tối ưu chi phí**

- Kiểm soát biên lợi nhuận: Trong bối cảnh chi phí nhiên liệu biến động và chi phí khấu hao tăng, HĐQT cần chỉ đạo xây dựng các kịch bản ứng phó giá dầu và tối ưu hóa lộ trình chạy tàu để bảo vệ biên lợi nhuận.

- Cấu trúc vốn linh hoạt: Rà soát các khoản vay đầu tư tàu, tận dụng các nguồn vốn vay ưu đãi hoặc tái cấu trúc nợ để giảm áp lực chi phí tài chính, đảm bảo dòng tiền chi trả cổ tức tối thiểu 6%.

## **4. Chuyển đổi số và thực thi hàng hải xanh**

- Tập trung triển khai Hệ thống Quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP) làm hạt nhân trong lộ trình chuyển đổi số của Công ty. Mục tiêu là số hóa và kết nối xuyên suốt các mảng nghiệp vụ: Tài chính - Kế toán, Quản trị Nhân sự, Quản lý Kỹ thuật và Khai thác đội tàu. Hệ thống này sẽ cung cấp dữ liệu quản trị trực tuyến giúp HĐQT và Ban Điều hành nâng cao tính dự báo, tối ưu hóa chi phí vận hành và giảm thiểu lãng phí trong điều kiện khai thác tàu sông và tàu biển.

- Thích ứng lộ trình xanh: Chủ động cập nhật và tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường của Việt Nam dành cho đội tàu nội địa và tiến tới các tuyến cận hải trong khu vực. Thay vì áp dụng ngay các chỉ số phát thải quốc tế phức tạp, Công ty tập trung vào việc duy trì tình trạng kỹ thuật máy móc tốt nhất để tối ưu hiệu suất nhiên liệu, đảm bảo đáp ứng các tiêu chuẩn đăng kiểm quốc gia và chuẩn bị lộ trình thích ứng dần với các yêu cầu chuyển đổi xanh trong tương lai.

## **5. Quản trị rủi ro và tuân thủ**

- Đặt mục tiêu an toàn tuyệt đối làm ưu tiên hàng đầu; thắt chặt kiểm soát phòng chống cháy nổ, gian lận thương mại và lãng phí.

- Số hóa quy trình quản trị nhằm tăng cường tính minh bạch; kịp thời cập nhật, hệ thống hóa các quy chế nội bộ phù hợp với quy định của Công ty đại chúng và thực tiễn kinh doanh.

## **6. Quản lý Công ty PSC**

- Chỉ đạo và tạo điều kiện về cơ chế để Chủ tịch và Ban Giám đốc Công ty PSC đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận được giao hàng năm.

- Liên quan đến việc Nhà nước sẽ thu hồi phần lớn khu đất 20.736 m<sup>2</sup> tại xã Nhà Bè – TP.HCM: Công ty nghiêm túc chấp hành quyết định của UBND TP.HCM và chỉ đạo Tổ công tác chuyên trách phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng trong việc kiểm đếm, áp giá hỗ trợ và xây dựng phương án di dời phù hợp. Mục tiêu là đảm bảo quyền lợi hợp pháp của doanh nghiệp và duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh tại PSC không bị gián đoạn

## **7. Trách nhiệm xã hội và phát triển nguồn nhân lực:**

- Chính sách đãi ngộ: Cam kết đảm bảo thu nhập và chế độ phúc lợi tốt nhất cho người lao động, gắn liền với năng suất và hiệu quả công việc.

- Ổn định nhân sự tại PSC: Đặc biệt chú trọng bảo vệ quyền lợi hợp pháp và tâm lý cho đội ngũ CBNV tại PSC trong giai đoạn thu hẹp/chuyển đổi mặt bằng, đảm bảo sự gắn bó của lực lượng lao động lành nghề.

## **8. Tuân thủ quy chế hoạt động HĐQT:**

- Duy trì ít nhất 04 phiên họp thường kỳ và các phiên họp bất thường để ra quyết sách kịp thời. HĐQT cam kết đồng hành, giám sát chặt chẽ mọi bước đi của Ban Điều hành để hiện thực hóa các chỉ tiêu tăng trưởng đã đề ra.

- Năm 2025 khép lại với các chỉ số tài chính ổn định và lộ trình trẻ hóa đội tàu bước đầu phát huy hiệu quả, tạo tiền đề quan trọng cho chiến lược 2026 – 2031. Kế hoạch năm 2026 tập trung vào mục tiêu: "Tăng trưởng doanh thu là động lực – Đầu tư tài sản là nền tảng". Việc điều chỉnh giảm nhẹ lợi nhuận so với năm 2025 là kết quả của chi phí đầu tư và khấu hao phương tiện mới. Đây là bước chuẩn bị tất yếu để Công ty sở hữu đội tàu hiện đại, tối ưu hóa giá trị doanh nghiệp và đảm bảo sức cạnh tranh trong chu kỳ tăng trưởng mới.

## **PHẦN 2.**

### **BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2026 – 2031 A. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2025**

#### **I. Báo cáo kết quả hoạt động HĐQT giai đoạn 2021 – 2025**

##### **1. Đánh giá tình hình chung**

Giai đoạn 2021-2025 khép lại một chu kỳ 05 năm đầy biến động, được đánh giá là giai đoạn khó khăn nhất trong lịch sử hoạt động của Công ty khi Pjtaco phải liên tục ứng phó với các biến động bất lợi từ thị trường, thiên tai và dịch bệnh:

- Hệ lụy từ đại dịch và đứt gãy cung ứng: Những năm đầu nhiệm kỳ, tình trạng phong tỏa và nhu cầu vận tải sụt giảm mạnh đã gây áp lực trực tiếp lên dòng tiền và kế hoạch khai thác đội tàu.

- Tác động cực đoan của thiên tai: Bên cạnh siêu bão Yagi (2024), các cơn bão cường độ mạnh liên tiếp trong năm 2025 đã làm đình trệ các tuyến vận tải huyết mạch, gây thiệt hại không nhỏ cho hạ tầng khai thác.

- Áp lực chi phí và rào cản kỹ thuật trong điều kiện đội tàu Công ty dần già hóa, chi phí bảo dưỡng, sửa chữa tăng cao. Đồng thời, việc tuân thủ các quy chuẩn khắt khe về An toàn hàng hải, PCCC và môi trường (IMO) đòi hỏi nguồn lực đầu tư lớn, làm thu hẹp biên lợi nhuận.

- Vượt qua những áp lực từ bối cảnh chung, Pjtaco vẫn giữ vững sự ổn định nhờ các yếu tố then chốt:

- Sự đồng thuận trong mối liên kết giữa Đảng ủy – HĐQT – Ban Điều hành được củng cố bằng sự thống nhất cao độ. Sự tin tưởng của Tập đoàn Petrolimex và các đối tác là "chìa khóa" giúp đội tàu duy trì tỷ lệ khai thác tối ưu.

- Quản trị chi phí quyết liệt: kiểm soát định mức kinh tế kỹ thuật, tối ưu hóa hành trình để bù đắp sự gia tăng của giá nhiên liệu và chi phí tuân thủ an toàn.

- Giai đoạn 2021 – 2025 là quãng thời gian thử thách bản lĩnh của Pjtaco trước những biến động bất lợi từ thị trường và thiên tai. Những kết quả đạt được trong năm 2025 cũng như

xuyên suốt 05 năm qua đã phản ánh sự chủ động trong quản trị và khả năng thích ứng của bộ máy điều hành và là cơ sở để xác lập lộ trình cho chu kỳ kế hoạch tiếp theo.

## 2. Tình hình cơ cấu nhân sự HĐQT

- Tại thời điểm đầu nhiệm kỳ năm 2021, HĐQT có 05 thành viên. Đến năm 2022, nhằm đáp ứng yêu cầu quản trị trong giai đoạn phát triển mới, Đại hội đã quyết định tăng số lượng thêm 02 thành viên. HĐQT hiện vận hành ổn định với 07 thành viên, trong đó có 01 thành viên độc lập. Công tác kiện toàn nhân sự sau khi các lãnh đạo tiền nhiệm nghỉ hưu đã được thực hiện kịp thời, đảm bảo tính kế thừa. Cụ thể:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Năm tham gia HĐQT
1	Ông Ngô Anh Dũng	Chủ tịch HĐQT	Năm 2022 - nay HĐQT bầu làm Chủ tịch HĐQT từ ngày 01/11/2023
2	Bà Nguyễn Thị Hiền	Thành viên (TV) HĐQT Tổng Giám đốc (TGD)	Năm 2025 - nay
3	Ông Đàm Trọng Nghĩa	TV.HĐQT, PTGD	Giai đoạn 2018 – 2023 Giai đoạn 2023 – nay
4	Ông Nguyễn Duy Hải	TV.HĐQT, PTGD	Năm 2022 – nay
5	Ông Nguyễn Tuấn Hưng	TV.HĐQT	Năm 2020 – nay HĐQT giao Phụ trách HĐQT từ ngày 30/01/2023 đến 01/11/2023
6	Ông Phan Anh Đức	TV.HĐQT	Từ năm 2022 - nay
7	Ông Đỗ Hữu Nam	TV độc lập HĐQT	Năm 2025 – nay
8	Bà Đặng Thị Xuân Hương	TV.HĐQT giai đoạn 2011 – 2025	Từ nhiệm ngày 01/8/2024. ĐHCĐ miễn nhiệm ngày 22/4/2025.
9	Ông Đỗ Văn Long	TV.HĐQT giai đoạn 2019 – 2023	Từ nhiệm ngày 31/01/2023. ĐHCĐ miễn nhiệm ngày 21/4/2023.

## 3. Đánh giá hoạt động của HĐQT

- Trong giai đoạn 2021-2025, HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng và nhiệm vụ theo đúng Quy chế hoạt động, Điều lệ Công ty và các quy định của Luật Doanh nghiệp. Sự đồng thuận cao trong nội bộ HĐQT là nền tảng quan trọng giúp Công ty thích ứng linh hoạt trước các thách thức thị trường, bảo đảm lộ trình tăng trưởng bền vững.

- Các phiên họp định kỳ và bất thường được tổ chức đúng trình tự, thủ tục pháp lý. Hệ thống Nghị quyết, Quyết định được ban hành kịp thời, lưu trữ minh bạch, tạo cơ sở pháp lý vững chắc cho các hoạt động trọng yếu. HĐQT luôn bám sát Nghị quyết ĐHCĐ, đảm bảo Ban điều hành (BDH) triển khai đúng chiến lược. Sự phân định thẩm quyền giữa HĐQT – BDH – Ban Kiểm soát luôn rõ ràng, công khai và hiệu quả.

- Công ty luôn thực hiện nghiêm túc việc công bố thông tin định kỳ (Báo cáo tài chính, Báo cáo quản trị, Báo cáo thường niên) và các thông tin bất thường theo đúng quy định của pháp luật chứng khoán và niêm yết trên HOSE.

- HĐQT kiểm soát chặt chẽ các giao dịch với bên liên quan và người nội bộ. Chúng tôi cam kết đảm bảo tính công bằng, tuyệt đối không để xảy ra xung đột lợi ích gây ảnh hưởng đến tài sản của cổ đông.

- Kết luận: Trong suốt quá trình hoạt động, HĐQT không để xảy ra bất kỳ vi phạm nào về quy chế hay pháp luật hiện hành. HĐQT luôn đặt tiêu chuẩn quản trị doanh nghiệp cao nhất làm kim chỉ nam để bảo vệ lợi ích tối đa và niềm tin của Quý cổ đông.

## II. Kết quả thực hiện mục tiêu, chiến lược giai đoạn 2021-2025

Giai đoạn 2021 – 2025, trước những biến động khó lường của thị trường, Công ty đã thực hiện tốt các mục tiêu chiến lược, khẳng định uy tín và thương hiệu trong lĩnh vực vận tải xăng dầu đường thủy nội địa và tuyến đường sông quốc tế (Campuchia). Kết quả hoạt động cụ thể trên từng lĩnh vực như sau:

### 1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh, tài chính

- Hiệu quả khai thác: Chỉ số sử dụng đội tàu duy trì ở mức cao nhờ điều phối linh hoạt và tối ưu hóa hải trình. Điều này đảm bảo lịch trình vận tải thông suốt ngay cả trong giai đoạn thị trường biến động và thiên tai khắc nghiệt.

- Quản trị tài chính: Công ty thực hiện nghiêm túc mục tiêu bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu. Doanh thu và lợi nhuận giữ vững đà tăng trưởng ổn định nhờ kiểm soát chặt chẽ giá vốn và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn. Hiệu quả này được phản ánh chi tiết qua các con số chỉ tiêu hàng năm và bình quân giai đoạn dưới đây:

Chỉ tiêu (ĐVT: Tỷ đồng)	2021	2022	2023	2024	2025	Bình quân
<b>Tổng doanh thu</b>	645.2	835.5	714.7	720.7	740.0	<b>+731,2/năm</b>
<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	27.6	28.9	23.4	36.5	27.9	<b>+28,9/năm</b>
<b>Tỷ lệ cổ tức (%)</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>	<b>~7.2%/năm</b>
<b>Thu nhập bình quân/tháng</b>	13.9	15.4	15.2	16.7	20.4	<b>16.3/ năm</b>
<b>Nộp ngân sách Nhà nước</b>	16.2	17.2	24.1	18.2	20.6	<b>19.3/ năm</b>

- Đối với cổ đông: Duy trì mức chi trả cổ tức bình quân trên 7%, đảm bảo lợi ích thiết thực cho nhà đầu tư trong bối cảnh kinh tế nhiều thách thức.

- Trách nhiệm với Nhà nước và Người lao động: Công ty luôn thực hiện nghiêm túc nghĩa vụ với ngân sách Nhà nước, đảm bảo việc nộp đúng, nộp đủ và đúng hạn các khoản thuế, phí theo quy định (trung bình 19,3 tỷ đồng/năm). Song song đó, thu nhập bình quân của người lao động tăng trưởng ấn tượng từ 13,9 lên 20,4 triệu đồng/tháng, khẳng định sự phát triển bền vững của doanh nghiệp luôn gắn liền với trách nhiệm xã hội.

### 2. Công tác thanh lý và đầu tư đổi mới đội tàu:

#### 2.1. Công tác thanh lý tài sản

- Để tinh gọn đội tàu và giảm chi phí duy tu cho các phương tiện cũ không còn phù hợp với tiêu chuẩn an toàn hiện nay, trong giai đoạn 2021 – 2025, Công ty đã chủ động thanh lý 01 xe ô tô con với giá 410 triệu đồng (chưa VAT) và các tàu sông, biển sau:

Năm thanh lý	Tên tàu	Trọng tải (DWT)	Giá bán (đồng, chưa VAT)
2021	HÀM LUÔNG 02	1.020	4.800.000.000
2022	LONG PHÚ 08	1.657	7.550.000.000
2024	LONG PHÚ 04	2.509	8.700.000.000

## 2.2. Công tác đầu tư đổi mới đội tàu

- Đổi mới đội tàu: Công ty thực hiện quyết liệt lộ trình trẻ hóa đội tàu bằng cách thanh lý các phương tiện cũ (giảm 5.186 DWT) để tái đầu tư đội tàu mới (tăng 14.298 DWT), chúng ta đã bảo toàn năng lực vận hành và nâng sức chở thực tế lên gấp gần 3 lần, tạo đà tăng trưởng doanh thu bền vững.

- Hiệu quả đầu tư: Giai đoạn 2021 – 2025, các dự án đầu tư tàu biển với cơ cấu vốn vay hợp lý (dưới 70%) đều phát huy hiệu quả khai thác ngay từ giai đoạn đầu. Công ty luôn đảm bảo dòng tiền chi trả nợ gốc và lãi vay đầy đủ, đúng hạn theo cam kết tín dụng..

Năm đầu tư	Tên tàu	Trọng tải (DWT)	Tổng giá trị đầu tư (đồng, chưa VAT)
2021	LONG PHÚ 16	7.786	94.930.369.942
2025	LONG PHÚ 06	6.512	140.449.099.808

Tính đến 31/12/2025, Công ty đã tất toán xong toàn bộ vốn vay của các dự án đầu tư trước năm 2024. Uy tín tài chính tốt là nền tảng để Pjtaco tiếp tục tiếp cận các nguồn vốn ưu đãi cho các dự án đầu tư phát triển tiếp theo.

Đến ngày báo cáo nếu tính cả tàu Long Phú 21 (tháng 01/2026), Công ty sở hữu đội tàu chở dầu chuyên dụng 13 chiếc. Tổng năng lực đội tàu đạt 60.964 DWT, dung tích thực chở khoảng 70.000 m<sup>3</sup>, trong đó:

- + 08 tàu biển (LONG PHÚ) tổng trọng tải 54.444 DWT
- + 05 tàu sông (HÀM LUÔNG) tổng trọng tải 6.520 DWT.

## 3. Công tác quản trị vốn điều lệ

Năng lực tài chính của Công ty được củng cố qua các lộ trình tăng vốn chủ sở hữu:

- Đầu nhiệm kỳ: Vốn điều lệ Công ty ở mức 153,6 tỷ đồng.
- Năm 2021: Thực hiện tăng vốn lên 230,4 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu (tỷ lệ 2:1), tương ứng mức tăng 50%.
- Năm 2024: Tiếp tục nâng vốn điều lệ lên 248,8 tỷ đồng bằng hình thức chi trả cổ tức bằng cổ phiếu (tỷ lệ 8%).
- Việc chủ động tăng vốn điều lệ không chỉ giúp Pjtaco đảm bảo nguồn vốn đối ứng cho các dự án đầu tư tàu mới mà còn khẳng định sự tin tưởng, đồng hành của Quý cổ đông đối với sự phát triển bền vững của Công ty.

## 4. Một số thành tích được ghi nhận

Sự nỗ lực của tập thể Pjtaco trong giai đoạn qua đã được các cấp lãnh đạo ghi nhận qua nhiều danh hiệu cao quý:

- Về chuyên môn và quản trị: Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam trao tặng Giấy khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (2021, 2023); Bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn (2022 – 2023); Giấy khen của Cục Thuế TP.HCM vv tuân thủ chính sách, pháp luật thuế (2023).
- Về công tác Đảng và Phòng chống dịch: Giấy khen đặc biệt xuất sắc của Đảng ủy khối cơ sở Bộ Công thương tại TP.HCM trong công tác phòng chống dịch Covid-19 (2022).
- Về phong trào lao động: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn ngành trao tặng Cờ thi đua toàn diện (2021, 2022, 2024, 2025).

## **B. ĐỊNH HƯỚNG, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2026 – 2031**

### **I. Nhận định thị trường và mục tiêu chiến lược**

Trước dự báo nhu cầu tiêu thụ xăng dầu tăng trưởng 5-7%/năm cùng lộ trình nhiên liệu sinh học E10, HĐQT xác định giai đoạn 2026 – 2031 là bước chuyển đổi then chốt dựa trên 3 trụ cột: **Hiện đại hóa – Số hóa – Xanh hóa**. Pjtaco kiên định mô hình vận tải chuyên nghiệp, giữ vững vị thế tại thị trường ven biển Việt Nam, đường sông Campuchia và từng bước tham gia các tuyến quốc tế ngắn, đảm bảo tính đồng bộ với chiến lược chung của Petrolimex.

An toàn được xác định là yêu cầu sống còn trong hoạt động vận tải xăng dầu. Mọi lộ trình đầu tư đổi mới đội tàu và ứng dụng công nghệ số đều hướng tới mục tiêu cao nhất: đảm bảo an toàn tuyệt đối, giảm phát thải theo lộ trình Net Zero, đồng thời thiết lập hệ thống quản trị minh bạch nhằm tối ưu hóa chi phí vận hành và nâng cao năng suất lao động. Mục tiêu cuối cùng là duy trì hiệu quả kinh doanh bền vững, bảo toàn và phát triển vốn.

### **II. Các chỉ tiêu phấn đấu trên từng lĩnh vực**

#### **1. Chỉ tiêu tài chính và hiệu quả kinh doanh**

HĐQT xác định quản trị tài chính an toàn là nền tảng để thực hiện các mục tiêu cụ thể:

- Doanh thu: phấn đấu tăng trưởng bình quân hàng năm từ 5% trở lên so với kế hoạch hàng năm.
- Hiệu quả vốn (ROE): Duy trì biên lợi nhuận từ 7% - 10% nhằm đảm bảo nguồn tích lũy tái đầu tư và sức hấp dẫn của cổ phiếu.
- Cổ tức: Cam kết chi trả từ 6% - 10%/năm (tiền mặt hoặc cổ phiếu), hài hòa lợi ích cổ đông và mục tiêu phát triển dài hạn.
- Vốn điều lệ: Tăng 50% vốn điều lệ trong giai đoạn 2027 – 2031. Lộ trình tăng vốn sẽ được thực hiện linh hoạt theo nhu cầu đầu tư của từng dự án, nhằm vừa củng cố nội lực tài chính, vừa đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn tối ưu.
- Chính sách nhân sự: Phấn đấu tăng thu nhập bình quân từ 5%/năm trở lên so với kế hoạch song hành với việc tối ưu hóa bộ máy và năng suất lao động.

#### **2. Kế hoạch thanh lý và đầu tư tài sản**

##### **2.1. Kế hoạch thanh lý tài**

- Công ty chủ động thanh lý các phương tiện cũ có chi phí vận hành cao và không còn phù hợp tiêu chuẩn an toàn cảng biển. Việc tinh gọn này nhằm đảm bảo an toàn khai thác và tối ưu hóa lợi nhuận. Lộ trình thanh lý giai đoạn 2026-2031 dự kiến gồm:

Năm thanh lý kế hoạch	Tàu	Trọng Tải (DWT)	Giá thanh lý dự kiến chưa VAT (đồng)
2027	LONG PHÚ 09	4.993	28.000.000.000
2029 - 2031	LONG PHÚ 10	7.725	29.600.000.000

- Xây dựng và triển khai phương án thoái vốn tại Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đồng Tháp (DOPETCO) đối với số phần vốn góp trị giá 327.802.000 đồng.

- Ưu tiên tập trung nguồn thu từ thanh lý tàu cũ và thoái vốn tại DOPETCO để bổ sung vốn chủ sở hữu. Đây là nguồn vốn đối ứng quan trọng cho lộ trình đầu tư đội tàu mới, giúp giảm áp lực nợ vay và tối ưu hóa cấu trúc tài chính trong giai đoạn 2026–2031.

## 2.2. Kế hoạch đầu tư tàu và cơ sở vật chất

- Căn cứ lộ trình trẻ hóa và nâng cao năng lực cạnh tranh cho đội tàu, HĐQT xác định danh mục đầu tư trọng điểm với cơ cấu vốn an toàn (vốn vay không quá 80%, còn lại là vốn chủ sở hữu):

Giai đoạn	Danh mục đầu tư	Quy mô/Trọng tải	Giá trị dự kiến
2026 – 2028	Tàu sông chuyên dụng	< 3.000 DWT	~ 30 Tỷ đồng
	Trụ sở văn phòng Công ty		~ 70 Tỷ đồng
	Tàu biển chuyên dụng	< 13.000 DWT	~ 360 Tỷ đồng
2029 – 2031	Tàu biển chuyên dụng	< 15.000 DWT	~ 400 Tỷ đồng

## 3. Các giải pháp trọng tâm

### 3.1. Đổi mới đội tàu (Trọng tâm chiến lược)

- Trẻ hóa đội tàu: Đẩy mạnh công tác thanh lý tàu cũ, hiệu suất thấp để tập trung nguồn lực đầu tư đội tàu mới có trọng tải phù hợp (dầu/hóa chất). Mục tiêu duy trì độ tuổi bình quân đội tàu dưới 23 tuổi nhằm đảm bảo năng lực cạnh tranh và uy tín với khách hàng đầu mối.

- Tối ưu hóa khai thác: Đầu tư các dòng tàu chuyên dụng linh hoạt, đáp ứng tiêu chuẩn vận tải ven biển nội địa và quốc tế ngắn. Chú trọng giải pháp tối ưu hóa hệ số khai thác chuyển về để gia tăng biên lợi nhuận trên mỗi hải trình.

### 3.2. Chuyển đổi số và tối ưu quản trị

- Khai thác triệt để hệ thống ERP trong quản trị tài chính – nhân sự. Số hóa 100% quy trình kỹ thuật và định mức nhiên liệu (PMS), phấn đấu tiết giảm 3% - 5% chi phí vận hành hàng năm

- Quản trị tinh gọn và minh bạch: Hoàn thiện tổ chức bộ máy, siết chặt kỷ cương, kỷ luật; Phát huy vai trò giám sát độc lập của Ban Kiểm soát để đảm bảo tính tuân thủ, minh bạch và an toàn tài chính ở mức cao nhất, bảo vệ quyền lợi tối đa cho cổ đông.

### 3.3. Thích ứng xanh và tuân thủ

- Hành trình xanh: Chủ động áp dụng các giải pháp giảm phát thải, đảm bảo đội tàu đáp ứng các tiêu chuẩn của Đăng kiểm Việt Nam và IMO đề vưon ra thị trường quốc tế trong khu vực.

- Tuân thủ an toàn: Duy trì mục tiêu: "Không sự cố – Không tai nạn – Không ô nhiễm môi trường" để bảo vệ thương hiệu Pjtaco.

- Những mục tiêu trên thể hiện quyết tâm của HĐQT và Ban Điều hành trong việc giữ vững ổn định và nâng cao năng lực cạnh tranh cho Pjtaco. Trước những thách thức từ thị trường, với sự chuẩn bị kỹ lưỡng về đội tàu và công nghệ, HĐQT cam kết luôn sâu sát trong điều hành để bảo vệ tốt nhất lợi ích của Quý cổ đông và chăm lo cho đời sống người lao động.

### **PHẦN 3. KẾT LUẬN**

Nhìn lại giai đoạn 05 năm qua, chúng ta trân trọng những thành quả cùng nền tảng vững chắc mà Pjtaco đã xây dựng. HĐQT và Ban Điều hành hiện đã sẵn sàng bước vào chu kỳ kế hoạch mới. Dù năm 2026 được dự báo còn nhiều biến động, chúng tôi tin rằng với đội tàu vừa được đầu tư, năng lực tài chính lành mạnh và sự đồng lòng của đội ngũ sỹ quan thuyền viên cùng người lao động, Công ty sẽ tiếp tục duy trì đà tăng trưởng ổn định, mang lại giá trị bền vững cho Quý cổ đông.

Thay mặt lãnh đạo Công ty, Hội đồng quản trị xin trân trọng cảm ơn Quý cổ đông, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng Công ty Vận tải thủy Petrolimex, Ban Kiểm soát và toàn thể cán bộ nhân viên đã luôn ủng hộ, đồng hành cùng Hội đồng quản trị trong suốt thời gian qua.

Trân trọng.

**Nơi nhận:**

- Như K/G;
- HĐQT, BKS, BDH;
- Lưu tài liệu ĐHCĐTN.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Ngô Anh Dũng**

*Ho Chi Minh City, March 30<sup>th</sup>, 2026*

## **REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS**

**To: Shareholders of Petrolimex Joint Stock Tanker Company**

Pursuant to the Law on Enterprises 2020; the Law amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises 2025; the Law on Securities 2019; and other relevant legal regulations;

Carry out functions and tasks as prescribed in the Charter, Internal Regulations on Administration and Operating Regulations of the Board of Directors of Petrolimex Joint Stock Tanker Company; The Board of Directors would like to Report of the Board of Directors on the Operating Results in 2025, the Review of the 2021–2025 Period; the Plan for 2026 and the Development Orientations for the 2026–2031 Period to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders for approval, with the following contents:

### **PART I.**

#### **RESULTS OF OPERATIONS IN 2025 AND OPERATIONAL ORIENTATION FOR 2026**

##### **A. RESULTS OF OPERATIONS IN 2025**

##### **I. ASSESSMENT OF THE IMPLEMENTATION OF BUSINESS OPERATIONS IN 2025**

###### **1. Challenges and Adverse Factors**

Against the backdrop of a global economic slowdown, persistent inflation, and tight monetary policies in major economies, recovery momentum has been significantly constrained. Fuel price volatility remained highly unpredictable due to geopolitical conflicts (Middle East, Russia–Ukraine) and tariff barriers, resulting in substantial fluctuations and a marked increase in fleet operating costs.

Business performance during the year was subject to multidimensional pressures stemming from cost escalation, extreme weather conditions, and the green transition roadmap. Abnormal fuel price fluctuations, coupled with a high frequency of storms in Northern regions (Q3), disrupted transportation activities, prolonged vessel turnaround time, and significantly increased maintenance and fuel consumption costs.

The Company's fleet has a relatively high average age (over 20 years), necessitating substantial financial investment for equipment upgrades and the installation of additional technical systems to meet stringent requirements imposed by Vietnamese oil terminals, as well as challenges associated with the Net Zero transition pathway. While these factors did not directly disrupt operations in 2025, failure to proactively invest and adapt in a timely manner may expose the aging fleet to the risk of being denied access to key oil

terminals, thereby posing a direct threat to the Company’s ability to sustain market share in the near term.

## 2. Favorable Factors and Internal Capabilities

Under the close direction of the Board of Directors, the Company effectively leveraged the Petrolimex ecosystem and its internal strengths to drive growth:

**Strategic alignment and resource integration:** The Company benefits from strong strategic orientation and support from the Vietnam National Petroleum Group (Petrolimex) and Petrolimex Waterway Transportation Corporation. In particular, prioritizing cargoes from domestic refineries has enabled the fleet to maintain optimal utilization rates. Operational flexibility has allowed the Company to efficiently combine backhaul cargoes between the Petrolimex system and traditional third-party customers, thereby optimizing revenue per voyage.

**Internal capabilities and operational excellence:** Strong alignment among the Party Committee, Board of Directors, and Executive Management has translated pressure into decisive actions. Despite technical constraints at seaports, the Pjtaco fleet has strictly adhered to safety and technical standards, reinforcing its reputation, maintaining core market share, and expanding its customer base beyond the traditional sector.

## 3. Overall Assessment

Despite dual impacts from fuel price volatility and severe weather conditions, the Board of Directors consistently upheld the strategic objective of “**Safety – Efficiency – Optimization.**” Surpassing the targets assigned by the General Meeting of Shareholders reflects the Company’s operational agility and the exceptional efforts of its workforce

## II. IMPLEMENTATION RESULTS OF THE 2025 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS’ RESOLUTION

### 1. Business Performance Results in 2025

*The business performance in 2025—marked by successfully navigating significant challenges—achieved and exceeded the annual plan as well as the targets set for the 2021–2025 period, with key indicators as follows:*

No.	Indicator	Unit	2025 Plan	2025 Actual	Achievement Rate
1	Total revenue	VND	726.275.000.000	740.069.399.452	102%
2	Total profit				
2.1	Profit before tax	VND	25.000.000.000	27.906.379.434	112%
2.2	Profit after tax	VND	20.400.000.000	22.158.216.129	111%
3	Dividend payout ratio	%	6%	6%	100%

- The Company implemented a flexible fleet deployment and operations strategy, closely aligned with market developments and cargo scheduling plans of charterers. Optimizing backhaul cargoes and prioritizing long-haul routes directly contributed to reducing fuel costs and enhancing profit margins per transported mile;

- Seaborne transportation: Despite facing multiple challenges in 2025—including disruptions caused by storms in Q3/2025, scheduled vessel dry-docking and maintenance, and the occurrence of short-haul voyages—the seagoing fleet demonstrated strong

operational resilience. The achievement of profit exceeding the plan not only reflects the Company's capacity to overcome difficulties but also validates the effectiveness of its forecasting and emergency response capabilities;

- Inland waterway transportation: Business operations recorded a significant breakthrough, with both cargo volume and tonnage throughput far exceeding targets. This success was driven by the stable maintenance of core domestic routes, alongside proactive expansion into strategic new routes such as Nha Be – Phu My Power Plant and Nha Be – K2 Vung Tau. The efficiency of the inland fleet segment has become a key growth driver, contributing positively to the Company's overall profit structure.

## **2. Technical Management, Legal Compliance, and Maritime Safety Assurance**

- Safety Management and Legal Compliance: The Safety Management System (SMS) and Maritime Labor Management system were operated in full compliance with established standards, ensuring all required statutory certifications were maintained (Document of Compliance – D.O.C valid through November 2026). The fleet operated safely, with no major incidents involving personnel or cargo recorded in 2025;

- Technical Management and Maintenance: Maintenance activities were rigorously implemented in accordance with the PMS/CMS framework, alongside periodic inspections and class surveys. The fleet's technical condition was consistently maintained at optimal operational readiness;

- Training and Emergency Drills: Effective coordination with competent authorities (BSR, PC07) ensured 100% completion of planned emergency response drills, fire prevention and firefighting (FPF), and occupational safety and health (OSH) training programs in compliance with regulations, thereby reinforcing the Company's brand reputation within the petroleum transportation sector.

## **3. Investment and Development Activities**

3.1. Investment in Oil Tankers in accordance with the 2025 AGM Resolution: In 2025, the Company implemented investment projects for the acquisition of oil tankers financed through loan capital, specifically as follows:

- Long Phu 06 vessel, deadweight tonnage of 6,512 DWT, with an investment value of VND 140.45 billion (capitalized in December 2025).

- Long Phu 21 vessel, deadweight tonnage of 4,719 DWT, with an investment value of VND 96.78 billion (capitalized in January 2026).

### **3.2. Investment in Enterprise Resource Planning (ERP) System:**

In November 2025, the Company signed a service contract for the provision and implementation of an ERP system with a total value of VND 1.98 billion. The system is expected to be completed and officially put into operation in Q2 2026.

## **4. Financial Management and Capital Governance**

The financial statements were prepared and disclosed in a truthful and objective manner, in full compliance with applicable accounting standards and legal regulations. Audit and tax finalization activities were conducted on schedule, with no material misstatements identified.

The Company effectively preserved and developed its capital, achieving a Return on Equity (ROE) of 6.7% and a Return on Assets (ROA) of 4.2%. These indicators demonstrate efficient asset utilization, particularly in a capital-intensive industry characterized by significant fixed assets (seagoing and inland vessels) and high

depreciation costs. The financial structure remains sound and transparent, ensuring the payment of a 6% cash dividend for 2024.

## II. ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025

### 1. General assessment

- Compliance: The Board of Directors effectively fulfilled its governance role, ensuring that all operations strictly complied with the Company’s Charter, the Law on Enterprises, and relevant legal regulations. Transparency and strict adherence to the rule of law served as guiding principles for all decisions.

- Governance Responsibility: With a strong sense of accountability and unity, the Board of Directors discharged its duties with prudence and integrity, placing shareholders’ interests and the Company’s sustainable development at the forefront.

- Executive Coordination: In addition to its supervisory function, the Board demonstrated strong leadership by closely coordinating and working alongside the Executive Management to identify risks and implement timely solutions to address challenges. The alignment between “Strategy” and “Execution” was a key factor enabling the Company to achieve its business objectives in 2025.

### 2. Composition of the Board of Directors

In 2025, the Board of Directors consisted of 07 members, including 01 independent member, as follows:

<i>No.</i>	<i>Member of the BOD</i>	<i>Position</i>
1	<i>Mr Ngo Anh Dung</i>	<i>Chairman of the Board of Directors</i>
2	<i>Ms Nguyen Thi Hien</i>	<i>Member of the BOD cum General Director Elected by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders as a member of the Board of Directors, effective from April 22<sup>nd</sup>, 2025</i>
3	<i>Mr Dam Trong Nghia</i>	<i>Member of the BOD cum Deputy General Director</i>
4	<i>Mr Nguyen Duy Hai</i>	<i>Member of the BOD cum Deputy General Director</i>
5	<i>Mr Nguyen Tuan Hung</i>	<i>Member of the BOD</i>
6	<i>Mr Phan Anh Duc</i>	<i>Member of the BOD</i>
7	<i>Mr Do Huu Nam</i>	<i>Independent Member of the BOD</i>
8	<i>Ms Dang Thi Xuan Huong</i>	<i>Submitted resignation effective August 01<sup>st</sup>, 2024; dismissed by the 2025 AGM effective April 22<sup>nd</sup>, 2025</i>

### 3. Activities of the Board of Directors and its members

In 2025, the Board of Directors maintained a focused and efficient working cadence, holding 04 in-person meetings and conducting 16 written voting rounds. Accordingly, the Board issued 20 Resolutions and 27 key Decisions, providing a timely legal framework and strategic direction for all Company operations.

- Chairman of the Board: Effectively fulfilled the leadership role, organizing the Board's activities in a structured and efficient manner; decisively directed the implementation of Resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Board, ensuring the business apparatus operated in a synchronized, high-quality, and optimally efficient manner;

- Members of the Board (including Independent Directors): Fully and faithfully exercised their rights and obligations in accordance with the Company Charter. Close coordination, strong accountability, and independent, critical opinions from members provided a solid basis for the Board to make accurate and objective decisions;

- Supervision and coordination with Executive Management: The Board performed its supervisory function while closely accompanying the Executive Management through key activities, including:

- Direct oversight: Participating in and providing input at key executive meetings; directly communicating the spirit and directives of Resolutions/Decisions to the Board of Management (including the Parent Company and Subsidiaries) to ensure consistent and effective implementation;

- Strategic governance: Focusing on critical areas such as business planning, accelerating investment project implementation, optimizing asset/land resources, strengthening human resource management, and refining techno-economic norms;

- Multi-dimensional supervision: Closely monitoring business performance through management reporting systems, submissions from the Executive Management of the Company and PSC, reports from Board committees, and maintaining timely and effective coordination with the Supervisory Board.

#### **4. Activities of Committees under the Board of Directors**

The Board Committees (Human Resources & Remuneration Committee and Investment & Planning Committee) maximized their advisory role, providing effective support and strategic counsel to the Board of Directors. In-depth reports on human resources and investment projects enabled the Chairman to make well-informed decisions aligned with the Company's strategic objectives. Operational support: Beyond their governance functions, the Board Committees proactively coordinated with and supported the Executive Management in resolving operational bottlenecks, ensuring compliance with applicable legal regulations. Outcome: The Committees successfully fulfilled their assigned roles and responsibilities, contributing to process standardization, and enhancing the professionalism and overall effectiveness of corporate governance in 2025.

#### **5. Remuneration and salaries of members of the Board of Directors and the Supervisory Board**

Directors and the Supervisory Board was implemented in accordance with the plan approved under the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders. The total remuneration, salaries, and benefits for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 amounted to VND 2.170.770.024.

Breakdown:

- Salary and bonus of the Chairman of the Board: VND 1.176.466.024;

- Remuneration of other Board members: VND 699.392.000;

- Remuneration of Supervisory Board members: VND 294.912.000

#### **6. Results of supervision over the Executive Board**

The Executive Management (BoM) has diligently implemented the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders; all Resolutions and Decisions of the Board of Directors were executed and deployed by the BoM in a timely, complete, and compliant manner.

Compliance and execution: The BoM rigorously and proactively translated the AGM 2025 Resolutions and the Board's directives into concrete actions. All plans were implemented on schedule, comprehensively, and in line with high governance standards;

Executive capability: The BoM leadership team possesses strong capabilities, deep professional expertise, and extensive experience in the maritime industry. Their sharp market insight has been a key factor enabling the Company to sustain growth momentum amid volatile operating conditions;

Governance effectiveness and capital preservation: Business operations were managed flexibly, with a strong focus on strengthening the safety management system and workforce training to meet operational requirements. Costs were tightly controlled, cash flows optimized, and notably, no bad debts or doubtful receivables were incurred. Business capital was preserved and sustainably developed, reaffirming the Company's efficiency in asset utilization.

## **7. Management Activities at Petrolimex Shipbuilding and Trading One Member Co., Ltd. (Subsidiary – PSC)**

- Business performance: The PSC Board of Management demonstrated strong executive capability, exceeding the 2025 targets assigned by the Board of Directors by 37% in revenue and 15% in profit. Business capital was preserved, while stable employment and income for employees were ensured.

- Resolution of land-related matters in Nha Be Commune – Ho Chi Minh City:

+ Situation: In accordance with the directive of the Ho Chi Minh City People's Committee regarding the recovery of more than 20,736 m<sup>2</sup> of land in Nha Be Commune (land parcel annually leased on a short-term basis by PSC) for national defense and security purposes.

+ Direction from the Board of Directors: In strict compliance with legal regulations, the Board promptly issued Decision No. 23/PJT-QĐ-HĐQT dated September 9, 2025 on the establishment of the Phu Xuan – Nha Be Task Force. The Task Force is mandated to advise and closely coordinate with competent authorities during the asset inventory and compensation pricing process, while developing solutions to safeguard the Company's legitimate interests and ensure continuity of PSC's business operations.

+ Progress: Field measurement activities have been completed. The Company is closely following subsequent procedures to maximize the protection of its interests.

## **8. Assessment of Coordination among the Supervisory Board, Board of Directors, and Chief Executive Officer**

- The relationship among the Supervisory Board (SB), the Board of Directors (BoD), and the Chief Executive Officer (CEO) was maintained in a close and effective manner, grounded in the principles of rule of law, compliance with the Company Charter, and prioritization of shareholders' interests. This coordination has fostered a transparent and well-balanced governance system;

- The SB proactively and regularly engaged with functional departments to stay fully informed of the BoD's strategic decisions and the CEO's executive activities, ensuring that all business operations remained under effective oversight;

- Close coordination was maintained in the review and finalization of periodic financial statements (quarterly, semi-annual, and annual), ensuring both accuracy and timeliness;

- The SB effectively fulfilled its advisory role in the selection of a reputable independent audit firm and in the preparation and completion of periodic corporate governance reports in accordance with the standards applicable to listed companies.

## **9. Shareholder Relations**

The Company has strictly and fully complied with its obligations as a public company listed on HOSE. All information disclosure activities have been conducted in a timely and transparent manner in accordance with the regulations of the State Securities Commission.

The Company completed the payment of the 2024 cash dividend at a rate of 6% of charter capital on July 25, 2025. The timely execution of dividend payments in accordance with the AGM Resolution reflects the Company’s strong financial position and its commitment to valuing shareholders’ continued support.

## **B. OPERATIONAL ORIENTATION FOR 2026**

### **I. BUSINESS PLAN FOR 2026**

Based on macroeconomic forecasts, Petrolimex’s cargo sourcing plan, and those of other charterers, as well as the Company’s available resources, the Board of Directors proposes the following key targets for the 2026 business plan:

<b>No</b>	<b>Indicators</b>	<b>Unit of calculation</b>	<b>Plan for 2026</b>	<b>Percentage (%) Plan 2026/ Implementation 2025</b>
1	Total net revenue	VND	808.252.000.000	109%
2	Total profit			
2.1	Total net revenue	VND	26.000.000.000	93%
2.2	Profit after tax	VND	20.800.000.000	94%
3	Dividends	%	At least 6%	100%

The year 2026 marks the first year in the five-year fleet rejuvenation roadmap. The targeted revenue growth of 9% reflects the Company’s strong commitment to expanding its market share. Although profit margins may face short-term pressure from fuel costs and depreciation of newly acquired vessels, this represents a necessary investment to enhance competitiveness and ensure sustainable growth in the coming period.

### **II. OPERATIONAL PLAN OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR 2026**

The year 2026 marks the commencement of the five-year strategy (2026–2031). The Board of Directors will focus on directing and supervising the Executive Management to successfully implement the following key priorities:

#### **1. Strengthening Governance and Supervisory Structure for the 2026–2031 Term**

- Continuity and stability: The Board prioritizes inheriting the governance capabilities of the previous leadership team, while continuing to identify suitable candidates to appoint additional Independent Directors, ensuring compliance with regulatory requirements on governance structure.

- Supervisory reform orientation: The Board plans to submit to the General Meeting of Shareholders the proposal to transition to a full-time Supervisory Board model, aiming to enhance independence, professionalism in risk governance, and system transparency.

- Operational governance: Continue streamlining the organizational structure; focus on developing management personnel and seafarers to meet international maritime standards and the Company's digital transformation roadmap.

## **2. Strategic Governance and Investment**

- Operation of newly acquired vessels: Direct the optimization of utilization for the two newly invested vessels, ensuring rapid break-even and immediate contribution to 2026 revenue;

- Continuation of fleet rejuvenation: Conduct market research to prepare for subsequent investment steps (newbuilds or acquisition of high-efficiency second-hand vessels), maintaining a young and modern average fleet age.

## **3. Financial Governance and Cost Optimization**

- Margin control: In the context of volatile fuel prices and rising depreciation costs, the Board will direct the development of fuel price response scenarios and optimization of voyage planning to protect profit margins;

- Flexible capital structure: Review investment loans for vessel acquisition, leverage preferential financing sources, or restructure debt to reduce financial cost pressure, while ensuring cash flow sufficient to maintain a minimum dividend payout of 6%.

## **4. Digital Transformation and Green Maritime Implementation**

- Focus on deploying the Enterprise Resource Planning (ERP) system as the core of the Company's digital transformation roadmap. The objective is to digitalize and integrate key business functions: Finance & Accounting, Human Resources Management, Technical Management, and Fleet Operations. The system will provide real-time management data, enabling the Board and Executive Management to enhance forecasting capabilities, optimize operating costs, and minimize inefficiencies in both inland and seaborne transportation;

- Green transition adaptation: Proactively update and comply with Vietnam's environmental regulations applicable to domestic fleets and gradually extend to regional coastal routes. Rather than immediately adopting complex international emission metrics, the Company will prioritize maintaining optimal technical conditions of machinery to maximize fuel efficiency, comply with national registry standards, and progressively adapt to future green transition requirements.

## **5. Risk Management and Compliance**

- Establish absolute safety as the top priority; strengthen controls over fire and explosion prevention, commercial fraud, and waste;

- Digitalize governance processes to enhance transparency; timely update and systematize internal regulations in line with public company requirements and business practices.

## **6. Management of PSC Subsidiary**

- Operational management: Direct the Chairman and Board of Management of PSC to ensure achievement of assigned revenue and profit targets;

- Resolution of land-related risks: Direct the Phu Xuan – Nha Be Task Force to work decisively with authorities on inventory and compensation pricing to secure fair compensation and preserve asset value; promptly finalize relocation plans or establish

production linkage models to maintain ship repair capacity, ensuring no disruption to the technical service supply chain; proactively identify alternative land resources or new infrastructure investment opportunities to support PSC’s long-term development.

## **7. Social Responsibility and Human Resource Development**

- Compensation policy: Commit to ensuring competitive income and benefits for employees, aligned with productivity and performance;
- Workforce stability at PSC: Pay particular attention to safeguarding the legitimate rights and psychological stability of PSC employees during the downsizing/relocation phase, ensuring retention of skilled labor.

## **8. Compliance with the Board’s Operating Regulations**

Maintain at least four regular meetings and ad hoc meetings as required to ensure timely decision-making. The Board commits to closely accompanying and supervising the Executive Management to achieve the proposed growth targets.

The year 2025 concluded with stable financial indicators and initial effectiveness of the fleet rejuvenation roadmap, laying a solid foundation for the 2026–2031 strategy. The 2026 plan focuses on the objective: “Revenue growth as the driving force – Asset investment as the foundation.” The slight adjustment in profit compared to 2025 reflects the impact of investment costs and depreciation of newly acquired vessels. This is an essential step toward building a modern fleet, optimizing enterprise value, and ensuring competitiveness in the next growth cycle.

## **PART II.**

### **RESULTS OF OPERATIONS FOR THE PERIOD 2021–2025 AND ORIENTATION AND OPERATING PLAN FOR THE PERIOD 2021 – 2025**

#### **A. REPORT ON RESULTS OF OPERATIONS FOR THE PERIOD 2021 – 2025**

#### **I. Results of operations for the period 2021 – 2025**

##### **1. General assessment of the period 2021 – 2025**

- The 2021–2025 period marked the conclusion of a highly volatile five-year cycle, regarded as the most challenging phase in the Company’s operating history, during which Pjtaco continuously had to respond to adverse impacts from market fluctuations, natural disasters, and pandemics;

- Pandemic aftermath and supply chain disruptions: In the early years of the term, lockdown measures and a sharp decline in transportation demand exerted direct pressure on cash flow and fleet utilization plans;

- Severe impact of natural disasters: In addition to Super Typhoon Yagi (2024), successive storms in 2025 disrupted key transportation routes, causing significant damage to operational infrastructure;

- Cost pressures and technical barriers: The Company faced considerable economic challenges as the fleet aged, leading to rising maintenance costs. At the same time, compliance with stringent maritime safety, fire prevention and firefighting (FPF), and environmental standards (IMO) required substantial investment, thereby compressing profit margins;

- Despite these overarching pressures, Pjtaco maintained operational stability through key enabling factors;

- Governance alignment: The linkage among the Party Committee, Board of Directors, and Executive Management was strengthened through a high degree of consensus. The trust and support from Petrolimex Group and business partners served as a “key driver” in maintaining optimal fleet utilization rates;

- Rigorous cost management: The Company strictly enforced cost control measures, optimized voyage planning, and mitigated the impact of rising fuel prices and compliance costs;

- The 2021–2025 period represented a true test of Pjtaco’s resilience in the face of adverse market conditions and natural disasters. The results achieved in 2025, as well as throughout the five-year period, reflect proactive governance and the adaptability of the management system. This provides a solid practical foundation for a detailed evaluation of performance indicators and for defining the roadmap for the next planning cycle.

## 2. Composition of the Board of Directors

During the 2021–2025 period, the Board of Directors was structured with the following members:

No.	Member of the BOD		
1	Mr Ngo Anh Dung	Chairman of the Board of Directors	2022 – Present Elected by the Board of Directors as Chairman of the Board, effective from November 1, 2023
2	Ms Nguyen Thi Hien	Member of the BOD cum General Director	2025 – Present
3	Mr Dam Trong Nghia	Member of the BOD cum Deputy General Director	Period 2018 – 2023 Period 2023 – Present
4	Mr Nguyen Duy Hai	Member of the BOD cum Deputy General Director	2022 – Present
5	Mr Nguyen Tuan Hung	Member of the BOD	2020 – Present Assigned by the Board of Directors to be in charge of the Board from January 30, 2023 to November 1, 2023
6	Mr Phan Anh Duc	Member of the BOD	2022 – Present
7	Mr Do Huu Nam	Independent Member of the BOD	2025 – Present
8	Ms Dang Thi Xuan Huong	Member of the BOD (term 2011–2025)	Submitted a resignation letter effective August 1, 2024 for retirement. The 2025 Annual General Meeting of Shareholders (held on April 22, 2025) approved the dismissal.
9	Mr Do Van Long	Member of the BOD (term 2019–2023)	Submitted a resignation letter effective January 31, 2023 for retirement. The 2023 Annual General Meeting of Shareholders (held on April 21, 2023) approved the dismissal

### 3. Assessment of the Board of Directors' Performance

The 2021–2025 period reflected a strong sense of responsibility and high level of consensus among the Board of Directors, Executive Management, and the entire workforce. Despite market volatility, the Company successfully achieved its strategic objectives, reinforcing its position as a key petroleum transportation operator in the domestic market and on international inland waterway routes (Cambodia). Detailed performance results across each business segment are as follows:

- Operational efficiency: Fleet utilization rates were maintained at a high level through flexible dispatching and optimized voyage planning. This ensured seamless transportation schedules even amid market volatility and severe weather conditions.;

- Financial management: The Company strictly adhered to its objective of preserving and growing shareholders' equity. Revenue and profit maintained stable growth, driven by tight control of cost of goods sold, streamlined operations, and improved capital efficiency. This performance is reflected in the following annual and average indicators:

Indicator (Unit: VND billion)	2021	2022	2023	2024	2025	Average
<b>Total Revenue</b>	645.2	835.5	714.7	720.7	740.0	<b>+731,2/year</b>
<b>Profit Before Tax</b>	27.6	28.9	23.4	36.5	27.9	<b>+28,9/year</b>
<b>Dividend Rate (%)</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>	<b>~7.2%</b>
<b>Average Monthly Income</b>	13.9	15.4	15.2	16.7	20.4	<b>16.3</b>
<b>State Budget Contribution</b>	16.2	17.2	24.1	18.2	20.6	<b>19.3/year</b>

- Stakeholder value alignment: The Company consistently fulfilled its commitment to annual dividend payments (6%–8%) while ensuring stable income and welfare for seafarers and office staff.

#### 3.2. Fleet Disposal and Development Investment Activities

##### 3.2.1. Asset Disposal

In order to streamline the fleet and reduce maintenance costs for aging vessels that no longer meet current safety standards, during the 2021–2025 period, the Company proactively disposed of the following assets:

Year of disposal	Vessel name	Sale price (excluding VAT)
2021	Hàm Luông 02	4.800.000.000
2022	Long Phú 08	7.550.000.000

2022	Long Phú 04	8.700.000.000
------	-------------	---------------

### 3.2.2. Fleet Investment Activities

- Fleet renewal: The Company decisively implemented its fleet rejuvenation roadmap by disposing of outdated vessels (reducing 5,186 DWT) and reinvesting in new vessels (increasing 14,298 DWT). This strategy preserved operational capacity while nearly tripling actual carrying capacity, thereby creating a solid foundation for sustainable revenue growth;

- Investment efficiency: During the 2021–2025 period, vessel investment projects with a well-structured financing mix (loan ratio below 70%) delivered effective operational performance from the early stages. The Company consistently ensured full and timely repayment of both principal and interest in accordance with credit commitments. Strong financial credibility serves as a solid foundation for Pjtaco to continue accessing preferential funding sources for its future development roadmap

No.	Vessel name	Total investment cost (VND)
01	LONG PHÚ 16	94.930.369.942
02	LONG PHÚ 06	140.449.099.808

- As of the reporting date, including the Long Phu 21 vessel invested in January 2026, the Company owns a fleet of 13 specialized oil tankers. The total fleet capacity reaches 60.964 DWT, with an actual carrying capacity of approximately 70.000 m<sup>3</sup>, including:

- + 08 seagoing vessels (LONG PHU) with a total deadweight of 54.444 DWT
- + 05 inland waterway vessels (HAM LUONG) with a total deadweight of 6.520 DWT

### 3.3. Corporate Governance and Legal Compliance:

- Discipline and transparency: Strict compliance with the Law on Enterprises, the Law on Securities, and sector-specific regulations governing petroleum transportation. The delineation of authority among the Board of Directors (BoD), Executive Management (BoM), and Supervisory Board (SB) has been consistently clear and transparent.

- Leadership capability: The management team possesses deep expertise in the petroleum market and extensive maritime experience, consistently acting objectively and independently in the best interests of the Company.

- Information disclosure: Full and accurate fulfillment of obligations as a public company, maintaining strong credibility in the capital market.

## 4. Charter Capital Management

The Company's financial capacity has been strengthened through successive capital increases:

- At the beginning of the term: Charter capital stood at VND 153.6 billion.

- In 2021: Increased to VND 230.4 billion through a rights issue to existing shareholders (ratio 2:1), equivalent to a 50% increase.

- In 2024: Further increased to VND 248.8 billion through a stock dividend distribution (8%).

- The proactive increase in charter capital not only enabled Pjtaco to secure counterpart funding for new vessel investment projects but also demonstrated shareholders' confidence and continued support for the Company's sustainable development.

## **5. Recognized Achievements**

The collective efforts of Pjtaco during the period have been recognized by various authorities through prestigious awards:

- Professional and governance excellence: Certificates of Merit from Vietnam National Petroleum Group (Petrolimex) for outstanding performance (2021, 2023); Certificates of Merit from the Commission for the Management of State Capital at Enterprises (2022–2023); Certificate of Merit from Ho Chi Minh City Tax Department for compliance with tax policies and regulations (2023);

- Party activities and pandemic response: Outstanding Achievement Award from the Party Committee of the Ministry of Industry and Trade's affiliated organizations in Ho Chi Minh City for COVID-19 prevention and control (2022);

- Labor movement and trade union activities: Emulation Flags for comprehensive excellence awarded by the Vietnam General Confederation of Labour and sectoral trade unions (2021, 2022, 2024, 2025).

## **B. DEVELOPMENT ORIENTATION AND OPERATIONAL PLAN FOR THE 2026 – 2031 PERIOD**

### **I. Market Outlook and Strategic Objectives**

In light of projected petroleum demand growth of 5–7% per annum, together with abundant domestic supply driven by the biofuel (E10) roadmap, the Board of Directors identifies the 2026–2031 period as a transformational phase built upon three pillars: Modernization – Digitalization – Green Transition.

Pjtaco remains committed to its professional transportation model, maintaining its position in Vietnam's coastal market and Cambodia's inland waterways, while gradually expanding into short-haul international routes in alignment with Petrolimex's overall strategy. To realize this vision, the Company will focus resources on replacing aging vessels with a new-generation fleet integrating emission-reduction technologies in line with the Net Zero roadmap, while decisively adopting digital platforms for governance and voyage monitoring to enhance transparency, eliminate hidden costs, and improve labor productivity.

### **II. Strategic Targets by Key Areas**

#### **1. Financial Targets and Business Efficiency**

The Board of Directors identifies prudent financial management as the foundation for achieving the following objectives:

- Revenue: Target average annual growth of at least 5% compared to the planned baseline.

- Return on Equity (ROE): Maintain profitability within the range of 7%–10% to ensure reinvestment capacity and enhance stock attractiveness.

- Dividends: Commit to dividend payments of 6%–10% per annum (in cash or shares), balancing shareholder interests with long-term development goals.

- Financial capacity: Implement a roadmap to increase charter capital by 50% in line with investment progress, focusing on equity funding for fleet renewal and construction of a new headquarters.

- Human resource policy: Target average income growth of at least 5% per annum in line with plans, alongside organizational optimization and productivity enhancement.

## 2. Asset Disposal and Investment Plan

### 2.1. Vessel Disposal Plan

- The Company will proactively dispose of aging vessels with high operating costs that no longer meet port safety standards. This streamlining initiative aims to ensure operational safety and optimize profitability. The planned disposal roadmap for the 2026–2031 period includes:

Planned Year of Disposal	Vessel	(DWT)	Estimated Disposal Value (VND, excl. VAT)
2027	LONG PHÚ 09	4.993	28.000.000.000
2029 – 2031	LONG PHÚ 10	7.725	29.600.000.000

- Develop and implement a divestment plan for the Company’s equity stake in Dong Thap Petroleum Transportation Joint Stock Company (DOPETCO), with a carrying value of VND 327.802.000.

- Prioritize allocating proceeds from the disposal of aging vessels and the divestment in DOPETCO to supplement shareholders’ equity. This will serve as a key source of counterpart funding for the new fleet investment roadmap, helping to reduce debt pressure and optimize the capital structure during the 2026–2031 period.

### 2.2. Vessel and Infrastructure Investment Plan

Based on the fleet rejuvenation roadmap and the objective of enhancing competitiveness, the Board of Directors has identified key investment projects with a prudent capital structure (loan financing not exceeding 80%, with the remainder funded by equity) as follows:

Period	Investment Item	Scale / Deadweight	Estimated Value
2026 – 2028	Specialized inland vessel	< 3.000 DWT	~ 30 billion VND
	Company headquarters		~ 70 billion VND
	Specialized seagoing vessel	< 13.000 DWT	~ 360 billion VND

2027 – 2031	Specialized seagoing vessel	< 15.000 DWT	~ 400 billion VND
-------------	-----------------------------	--------------	-------------------

### 3. Key Strategic Solutions

#### 3.1. Fleet Modernization (Strategic Focus)

- Fleet rejuvenation: Accelerate the disposal of aging, low-efficiency vessels to concentrate resources on investing in a new fleet with appropriate capacity (oil/chemical tankers). The objective is to maintain the average fleet age below 23 years, ensuring competitiveness and credibility with key customers.

- Operational optimization: Invest in flexible specialized vessels that meet domestic coastal and short-haul international transportation standards. Emphasize optimizing backhaul utilization to enhance profit margins per voyage.

#### 3.2. Digital Transformation and Governance Optimization

- Fully leverage the ERP system in financial and human resource management. Digitize 100% of technical processes and fuel consumption norms (PMS), targeting a 3%–5% annual reduction in operating costs.

- Lean and transparent governance: Restructure the organization toward a more professionalized model. Strengthen the independent supervisory role of the Supervisory Board to ensure the highest level of compliance, transparency, and financial safety, thereby safeguarding shareholders’ interests.

#### 3.3. Green Transition and Compliance

- Green pathway: Proactively implement emission reduction solutions, ensuring the fleet complies with the standards of Vietnam Register and IMO, paving the way for expansion into regional international markets.

- Safety compliance: Maintain the core objective of “Zero incidents – Zero accidents – Zero environmental pollution” to protect and enhance the Pjtaco brand.

These objectives reflect the strong commitment of the Board of Directors and Executive Management to maintaining stability while enhancing Pjtaco’s competitiveness. In the face of market challenges, with thorough preparation in fleet development and technological advancement, the Board remains committed to closely overseeing operations to safeguard shareholders’ interests and ensure the well-being of employees.

## PART III. CONCLUSION

Looking back over the past five-year period, we acknowledge with appreciation the achievements and solid foundation that Pjtaco has built. The Board of Directors and Executive Management are now fully prepared to enter a new planning cycle. Although 2026 is expected to remain volatile, we are confident that with the newly invested fleet, a sound financial position, and the unity of our officers, seafarers, and employees, the Company will continue to sustain stable growth and deliver long-term value to our shareholders.

On behalf of the Company's leadership, the Board of Directors would like to express our sincere gratitude to our shareholders, Petrolimex, Petrolimex Tanker Corporation, the Supervisory Board, and all employees for their continued support and partnership with the Board throughout the years.

Respectfully submitted.

**Receiving place:**

- *As respectfully;*
- *Board of Directors, Supervisory Board;*
- *Save documents of the General Meeting of Shareholder.*

**ON BEHALF OF THE BOARD OF  
DIRECTORS  
CHAIRMAN**

**Ngo Anh Dung**